L Ø N P O L I T I K

Lærerarbejdet er et kollektivt anliggende, med en høj grad af fællesskab indbygget, hvor måling af resultatet er et udtryk for lærernes samlede indsats omkring den enkelte elev. GKL mener derfor at alle funktioner på en folkeskole er lige vigtige for den enkelte elevs faglige og personlige udvikling og for det fællesskab, skolen som helhed udgør.

GKL´s lønpolitik er at arbejde for en kollektiv løndannelse i modsætning til individuel løn og løn for særlige funktioner.

Lønnen fastsættes centralt – alternativt på kredsniveau. Dette understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed.

Vedtaget af Kredsstyrelsen, den 2.september 2015.