

**Aftale om løn mv. for lærere og børnehaveklasseledere i Gentofte Kommune**  
**indgået mellem**  
**Gentofte Kommune**  
**og**  
**Gentofte Kommunelærerforening**

Med mindre andet er angivet, er alle tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau, er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

**1. Gentoftetillæg**

Til fuldtidsansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt **Gentoftetillæg**. Tillægget gives for erstatning af ulempetillæg og lejrskole (jf. § 11, § 12, § 13 og § 14 i Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommuner o.13). Parterne er enige om, at arbejdstiden så vidt muligt placeres fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 7 – 17. Den årlige nettoarbejdsnorm er aftalt til 1680 timer. Tillægget udgør 2.000 kr.

Derudover ydes et tillæg til erstatning for tidligere tildelt funktionsløn (selvstyrende team og andre funktioner mv.). Tillægget udgør 6.500 kr. for ansatte på Ny Løn og 1.250 kr. til ansatte aflønnet på personlig ordning (Protokollat 2-ansatte). Det samlede beløb udgør således 8.500 kr. henholdsvis 3.250 kr.

**2. A conto for undervisningstimer**

Parterne er enige om, at der udbetales et acontobeløb for 900 årlige undervisningstimer i henhold til det udvidede undervisningsbegreb.. Der vil ske udbetaling af yderligere undervisningstillæg, hvis den enkelte lærer får over 900 timers undervisning pr. år. For deltidsbeskæftigede nedsættes de 900 timer forholdsmæssigt.

Tillægget udgør (udover de centralt fastsatte beløb for undervisningstimer op til 750 for lærere og 835 for børnehaveklasseledere) følgende beløb i årligt grundbeløb, og er ikke pensionsgivende for tjenestemænd og overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension:

13.500 kr. for lærere på grundløn løntrin 30

13.500 kr. for lærere i personlig ordning

5.850 kr. for børnehaveklasseledere på grundløn løntrin 27

5.850 kr. for børnehaveklasseledere i personlig ordning

**3. Søgårdstillæg**

Til ansatte på Søgårdsskolen ydes udover Gentoftetillægget et specialskoletillæg på 33.000 kr..

Tillægget erstatter tillægget til lærere ved selvstændige skoler for vidtgående specialundervisning samt det timeafhængige specialundervisningstillæg, jf. Overenskomsten, § 5, stk. 3

**4. Kompetencecentre**

Til lærere ansat ved de fælleskommunale kompetencecentre ydes et kompetencecentertillæg, svarende til specialskoletillægget jf. overenskomsten, § 5 stk. 3, på 18.600 kr.

**5. Tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

For udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant ydes et tillæg på 5.000 kr.  
Arbejds miljørepræsentanten ydes et tillæg på 4.000 kr. Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### 6. Undervisningsvejledere

Til lærere, der får tillagt funktionen som **undervisningsvejleder** herunder læsevejleder, ydes et tillæg på 10.000 kr. Reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden.

#### 7. Kvalifikationsløn

Der kan efter individuel konkret vurdering ydes løntrin eller tillæg.

For gennemført relevant **pædagogisk diplomuddannelse** ydes et tillæg på 9.700 kr. For lærere, der af egen drift eller fra tidligere ansættelsesforhold har taget pædagogisk diplomuddannelse, vurderes i det enkelte tilfælde, om der skal ydes tillæg.

#### 8. Ikke anordningsmæssigt uddannede lærere

Ikke anordningsmæssigt uddannede lærere aflønnes med samme grundløn som uddannede lærere på Ny Løn.

Efter 4 års ansættelse ydes 2 løntrin

Efter 8 års ansættelse ydes yderligere 1 løntrin

Efter 12 års ansættelse ydes yderligere 1 løntrin

Optjening af beskæftigelsesanciennitet (lønanciennitet) som ikke-uddannet lærer træder i kraft den 1. april 2010. Beskæftigelse uden for Gentofte Kommune som ikke-uddannet lærer medregnes i beskæftigelsesancienniteten fra den 1. april 2010.

Hvis den ansatte i løbet af sin ansættelse i Gentofte Kommune gennemfører en læreruddannelse, indplaceres den pågældende i det almindelige lønforløb, således at den lønanciennitet, der er optjent under ansættelsen som ikke-uddannet lærer, medregnes.

Eksempel:

En ikke uddannet lærer færdiggør efter 6 års ansættelse som lærer sin læreruddannelse.

Vedkommende indplaceres i lønforløbet med 6 års anciennitet, dvs. løntrin 34 (pr. 1.4.2016 løntrin 35).

#### 9. Kommunale idrætsstævner

For deltagere i stævneudvalget er der aftalt et honorar på 3.300 kr., som omfatter forberedelse, oprydning og evaluering af idrætsarrangement. Formanden får yderligere 600 kr. i honorar.

Honoraret, der ikke reguleres, er ikke pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### 10. Lokal løndannelse pr. 1. august 2015:

Der afsættes til hver skole en pulje på 1500 kr. årligt gange antal fuldtidsstillinger (lærere og børnehaveklasselødere). Puljen anvendes efter den enkelte skoles behov og efter principperne i

Aftale om lokal løndannelse og efter aftale med GKL.

#### 11. Aftale om afholdelse af ferie:

Ferien placeres med 4 uger i sommerferien jf. nedenstående skema og 1 uges efterårsferie i uge 42. Den 6. ferieuge kan enten afholdes som hele dage eller udbetales. De ansatte skal senest den 1. september meddele ledelsen, om de vil afholde den 6. ferieuge, eller have den udbetalt. Senest den 1. januar skal det være aftalt, hvilke datoer en evt. afholdelse finder sted på. Anmodningen imødekommes, medmindre væsentlige hensyn til skolens tarv taler imod. Parterne er enige om, at det anbefales, at retningslinjer for afholdelse af den 6. ferieuge skal drøftes i MED-gruppen med udgangspunkt i Dialogudvalgets Retningslinje for afholdelse af 6. ferieuge.

De 4 ugers sommerferie placeres efter nedenstående skema

Elevernes første feriedag	Lærernes første feriedag	Arbejdsdage efter elevernes første feriedag	Lærernes sidste feriedag
Lørdag 24.6	Mandag 3.7	5 dage	Fredag 28.7
Lørdag 25.6	Mandag 4.7	5 dage	Fredag 29.7
Lørdag 26.6	Mandag 5.7	5 dage	Fredag 30.7
Lørdag 27.6	Mandag 6.7	5 dage	Fredag 31.7
Lørdag 28.6	Fredag 4.7	4 dage	Torsdag 31.7
Lørdag 29.6	Torsdag 4.7	3 dage	Onsdag 31.7
Lørdag 30.6	Onsdag 4.7	2 dage	Tirsdag 31.7

I de år, hvor den sidste feriedag ikke er en fredag, er de resterende dage i ugen til lærerens egen disposition.

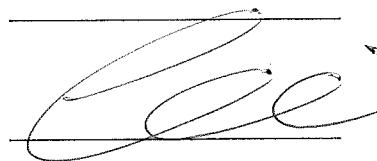
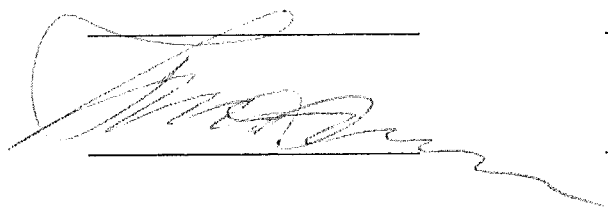
#### 12. Aftalen er gældende fra den 1. august 2015.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

Dato:

For Gentofte Kommune

For Gentofte Kommunelærerforening



## Protokollat I

1. Tjenestemænd og overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension fik pr. 1. august 2009 mulighed for at konvertere det daværende Gentoftetillæg og undervisningstillægget til 2 løntrin for lærere og 3 trin for børnehaveklasseledere.

Muligheden for at konvertere undervisningstillægget bortfaldt ved indførelsen af Lov 409 pr. 1. august 2014.

Omklassificeringen er blevet opretholdt som en personlig ordning for de ansatte, som havde ordningen pr. 31. juli 2014, idet der er blevet modregnet det tidligere FKKA-tillæg samt det nye Gentoftetillæg for de berørte medarbejdere.

Tillægget benævnes Gentoftetillæg og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Det normale Gentoftetillæg på 3.250 kr. i årligt grundbeløb udbetales således ikke til disse ansatte.

2. Børnehaveklasseledere ansat pr. 31. juli 2014 fik pr. 1. august 2014 en mindre lønnedgang som følge af udbetalingen af a conto-udbetalingen af undervisningstimer i forhold til lærerne. Det blev derfor aftalt, at den enkelte børnehaveklasseleder i skoleåret 2014 -15 fik et årligt personligt tillæg på 4.750 kr. Fra den 1. august 2015 stiger det personlige tillæg til 5.250 kr. årligt. Denne ordning gælder ikke for børnehaveklasseledere ansat fra den 1. august 2014 eller senere.
3. Parterne er enige om, at det tidligere PUC-tillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb fortsat udbetales som en personlig ordning til de ansatte, der tidligere har fået PUC-tillæg under forudsætning af, at de tilsvarende funktioner stadig indgår i deres opgavesammensætning. Tillægget reduceres ikke ift. Beskæftigelsesgraden.
4. For lærere og børnehaveklasseledere ansat på Søgårdsskolen før den 1. august 2014 er Søgårdstillægget ikke afhængig af beskæftigelsesgraden.

Dato:

For Gentofte Kommune

For Gentofte Kommunelærerforening

