

KANDIDATER TIL KREDSSTYRELSEN

JEPPE DEHLI, formand genopstiller som kredsformand.

Det fagpolitiske arbejde kræver en vedholdende indsats, hvor vi hele tiden skal søge indflydelse. Det kræver samarbejde, og kun ved at stå sammen om opgaven kan vi sikre skolen.

Vi skal fastholde og styrke fællesskabet i foreningen. Det gør vi igennem at indgå kollektive aftaler og aktiviteter, der bevarer sammenholdet, og hvor vi aktivt lytter – både til hinanden og til andre interessenter.

Jeg mener, at vi i Gentofte Kommunelærerforening har behov for på én gang at være fremsynede og offensive – og samtidig tage afsæt i de udfordringer, lærerne og de lokale medarbejderrepræsentanter konkret står overfor.

Kommunens økonomiske prioriteringer medfører fortsat trængte budgetter, og forvaltningen og skolerne presser vildt på når det gælder om at få mere undervisning ud af lærerne. Det sætter lærerne under et voldsomt pres, og opgaven med at sikre sammenhæng mellem krav og ressourcer skal den enkelte tillidsrepræsentant og lærer ikke stå alene med. Jeg vil arbejde for, at sikre en sammenhæng mellem tiden til

undervisning og andre opgaver i tilknytning til undervisningen - der skal hele tiden være en klar sammenhæng mellem krav og resurser, så lærerne har mulighed for at levere kvalificeret undervisning.

Vi har netop indgået en Fælles Forståelse der i udgangspunktet, forpligter skolelederens inddragelse af lærernes tillidsvalgte til de fælles løsninger. Jeg arbejder for, at intentionen i den netop indgåede Fælles Forståelse bliver en realitet, og opleves som tiltænkt – som en forbedring af lærernes arbejdsvilkår.



KAREN GOTTHJÆLP SØBERG, næstformand genopstiller som kredsstyrelsesmedlem, næstformand og stiller op som kongresdelegeret.

Jeg blev næstformand i slutningen af maj 2014, da vores tidligere næstformand fik nyt job. Det har været en rigtig spændende og udfordrende proces at komme dybere og bredere ind i arbejdet for lærerne i Gentofte. Et arbejde, som jeg meget gerne fortsætter.

Vi er i en tid, hvor lærerarbejdet er under massivt pres. Det er i min optik afgørende at vi kæmper for muligheden for at kunne levere en undervisning af højest mulig faglig og pædagogisk kvalitet, uanset hvilke vinde, der blæser. Det gør vi ved dialog og samarbejde og ved konstant at holde professionens fane højt. At danne og uddanne eleverne i skolen har og må altid være lærernes fornemmeste opgave. Men det kan aldrig blive lærernes ansvar om de nødvendige rammer og ressourcer er til

stede. Jeg vil arbejde for, at vi fortsat holder forvaltning og politikere op på deres ansvar for de nødvendige prioriteringer, hvis eleverne i Gentofte fortsat skal lære mest muligt.

Jeg har været TR på Skovshoved Skole siden 2008, men jeg genopstiller ikke som TR og håber at kunne koncentrere mig om at være næstformand i GKL samt undervise på Skovshoved Skole fremover.

PIA DORTHE RASMUSSEN, kredsstyrelsesmedlem,
konsulent på Kommunikationscentret Region Hovedstaden.
Genopstiller som kredsstyrelsesmedlem.

Jeg vil på medlemmernes vegne arbejde for:

- At forbedre arbejdsvilkår for alle ansatte
- At få det bedste ud af folkeskolereformen
- At fastholde sammenholdet
- At medtænke ansatte på KCRH i kredsens daglige arbejde

Jeg har indenfor det sidste år været formand for pædagogisk udvalg – et arbejde, der ligger mig meget på sinde. Pædagogikken har trænge vilkår under reformen, om end der synes at være en gryende forståelse for, at kvalitet i arbejdet kræver tid – tid til forberedelse, tid til samarbejde og tid refleksion.

Vi skal sammen og i kredsen arbejde videre med Den fælles Forståelse mellem Gentofte Kommune og GKL, således at der bliver større mulighed for at levere kvalitet i undervisningen og for at udjævne forskellene mellem skolerne mht. det antal undervisningstimer, lærerne er forpligtet til at læse.

Arbejds miljøet vil fortsat være mit fokus. Arbejds miljøudvalget har været på besøg på de fleste arbejdspladser og her ses store forskelle både mht. etablering af velegnede/lovlige arbejdspladser og på det psykiske arbejds miljø. Også her må der arbejdes målrettet med afsæt i Den fælles Forståelse.

De regionalt ansatte medarbejdere skal fortsat medtænkes i kredsens arbejde. TRs og AMRs deltagelse i kredsens iværksatte aktiviteter skal tilgodeses, således at også konsulenternes interesser varetages.

Endvidere skal der etableres et – forhåbentligt godt – samarbejde med Erik Cloyd Ebsen, de små medlemsgruppers repræsentant i hovedstyrelsen. For nærværende er der aftalt møde med henblik på et mere formaliseret samarbejde.



NIELS JØRGEN ENGEL, kredsstyrelsesmedlem, kasserer. Lærer på Maglegårdsskolen siden 1982, tillidsrepræsentant 1991-1998 og kredsstyrelsesmedlem siden 1993. Her har jeg i mange år været kasserer, i fagligt udvalg samt forhandlingsudvalget, koloniud-valget samt kredsens repræsentant i IT-styregruppen og Digitaliseringsgruppen. Genopstiller som kredsstyrelsesmedlem og kongresdelegeret.

Efter LockOut og Lov 409 fulgte den ene besparelse efter den anden, og lærernes vilkår er blevet meget forværret.

Vi har i Gentofte fået lavet en fornuftig lønftale, så kampen om Ny Løn er væk og vi aflønnes ligeværdigt og ens.

Men en arbejdstidsaftale mangler. Uden en arbejdstidsaftale kan det enkelte lærerkollegie komme til at kæmpe indbyrdes om alle væsentlige forhold – endog retten til en anstændig forberedelsestid, og forholdene på skolerne indbyrdes kan være meget forskellige.

Jeg ønsker fortsat at arbejde for:

- at arbejdsvilkårene bliver så gode som mulige for alle lærere i kommunen - helst gennem en kommunal arbejdstidsaftale.
- at gammelt underskud på en skole ikke bevirker fx højere undervisningstimer til nyansatte lærere.
- at Gentofte Kommune stopper med at skruer forventningerne op samtidig med besparelser. Forvaltningen og skoleledelse må melde klart ud hvilke opgaver lærerne ikke længere skal løse, og ikke bare forvente alle kan løbe endnu hurtigere.
- at det igen bliver et kommunalt skolevæsen med nogenlunde ens vilkår og ikke 12 skoler hvor forholdene dårligt kan sammenlignes.
- at lærerne sikres forberedelsestid i ordentlige "blokke" og ikke bare i tilfældigt spredte mellemtimer.

NIKOLAJ KRISTIAN MADSEN, TR på Dyssegårdsskolen opstiller til kredsstyrelsen.

Ved et valg til kredsstyrelsen vil mit fokus være på følgende 3 arbejdsområder:

- Samarbejde og tillid mellem ledelse og lærere på skolerne

Vi skal kunne gå på arbejde og yde vores kerneydelse, uden at skulle være bekymret for at blive kigget over skulderen eller få en oplevelse af mistillid. Der skal, fra skolernes ledelse, være forståelse for samt anderkendelse af, hvordan vi bruger vores arbejdstid.

- Genskabelse af professionsidealer

Jeg vil bidrage i diskussioner med konstruktive input til, hvordan virkeligheden på "gulvet" ser ud, og knokle for, at vi får genskabt vores gode professionsidealer, hvor vi får tid til at tale om/arbejde med det, det handler om; nemlig pædagogik, didaktik og læring.

- Arbejdsro til implantering af nye tiltag

I gennem mine 8 år som lærer på Dyssegårdsskolen, er der sket utrolig mange tiltag. Jeg vil arbejde for, at den enkelte lærer får ro og tid til at implantere de nye tiltag i sit arbejde, eksempelvis i forhold til "minuddannelse.net" og "synlig læring".



THERESE ØRUM, TR på Skovgårdsskolen, suppleant til Kredsstyrelsen opstiller som kredsstyrelsesmedlem.

Gentofte Kommune har en personalepolitik for den attraktive arbejdsplads. Her kan man læse, at kommunens mål er, at den skal blive landets mest attraktive kommunale arbejdsplads, hvor alle ansatte skal have et godt og trygt arbejdsliv. Det giver jo rigtig god mening. Uden et godt og trygt arbejdsliv er det vanskeligt at levere god undervisning.

Den politik skal vores øverste arbejdsgiver holdes op på. De sidste par år har vi lærere været igennem store og gennemgribende

forandringer, nu er det vigtigt, at vi får arbejdsro til at løse de mange opgaver.

Derfor vil jeg gå til valg med særligt fokus på følgende områder:

- en fornuftig balance mellem tid og opgaver
- rammer og vilkår der sikrer et godt arbejdsmiljø
- en fælles kommunal arbejdstidsaftale
- sammenhæng mellem kommunens visioner og virkeligheden ude på skolerne



ANNELISE HERLØV LUND, kredsstyrelsesmedlem. Medlem af kredsstyrelsen siden 2007, formand for arbejdsmiljøarbejdet i GKL, medlem af pædagogisk udvalg. Lærer (Blaagaard 1992) på Tjørnegaardsskolen, 2001-.

Jeg søger genvalg til kredsstyrelsen, fordi jeg rigtig gerne vil arbejde videre med:

1. **Et godt arbejdsmiljø for alle**
2. **Inklusion**
3. **Stå fast, vær kritisk, sig NEJ**

Forvaltningen og Hattie har understreget, at vi skal huske at holde fast, i alt det vi ved virker i folkeskolen, samtidigt med vi har travlt med at implementere alle top-down tiltag fra undervisningsministeriet og Gentofte Kommune i vores daglige praksis.

Jeg er enig i, at vi skal holde fast i det, der virker.

Lad os samarbejde om at lave en god folkeskole i Gentofte

Kommune.

Det gør vi bedst ved at holde fast i den lokale medindflydelse.

Som professionelle lærere skal vi lade "JA-hatten" holde pauser og:

- **Stå fast på det vi mener er rigtigt og fungerer bedst**
- **Være kritiske og bruge vores fornuft**
- **Sige "NEJ" til det der ikke skaber et godt arbejdsmiljø og en god folkeskole**

Kun ved at sige fra og prioritere har vi reel mulighed for at sige ja skabe en god skole for alle.